

Принуждение работника к увольнению по собственному желанию

Разъясняет заместитель Железногорского межрайонного прокурора Кудинова Екатерина Игоревна

Статья 80 Трудового кодекса РФ предусматривает, что работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. То есть, расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольной.

Трудовым законодательством установлен прямой запрет дискриминации в сфере труда. Принуждая сотрудника написать заявление «по собственному желанию», работодатель тем самым нарушает требования закона.

Лица, считающие себя подвергнутыми дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

Согласно ч. 4 ст. 80 Трудового кодекса РФ работник может также отозвать свое заявление об увольнении до истечения срока предупреждения об увольнении. Работник вправе отозвать заявление в любое время до тех пор, пока ему не дали ознакомиться с приказом об увольнении и не выдали на руки трудовую книжку с расчетом.

Принуждение работника к увольнению по собственному желанию может повлечь привлечение работодателя к административной ответственности по ч. 1 или ч. 2 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если увольнение будет признано в суде незаконным, то работник будет восстановлен в должности, а у работодателя возникнет обязанность возместить работнику средний заработок за время вынужденного простоя, а также компенсировать моральный вред (в случае заявления такого требования работником).